

Týmové role podle Mereditha Belbina

1. Tvůrce, Inovátor, Myslitel (Plant)

Nejpravděpodobněji řekne

„A co takhle...“ „Podívejme se tomu na zoubek...“ „Mělo by to být oranžové...“ „Když to obrátíme vzhůru nohama, tak z toho dostaneme...“ „Nesmíme přehlížet účinky gravitace.“ „Proč se nevrátíme zpět k podstatě...“

Silné stránky

Dominantní, brilantní nápady. Chrčí nápady, které ostatní přijímají za své. S největší pravděpodobností začne vyhledávat originální řešení. Má větší zájem o velké problémy, ne detaily – dokáže ale udělat chyby z nedbalosti.

Přímý a otevřený způsob jednání.

Připustitelné slabé stránky

Dokáže být velmi ostrý v případech, kdy se proti němu někdo postaví. Hrozí nebezpečí, že bude věnovat příliš mnoho času svým vlastním nápadům, místo aby přemýšlel o tom, co je úkolem celé skupiny. Může se případně distancovat v situaci, kdy nápady budou kritizovány nebo ignorovány.

2. Všudybyl, vyhledavač zdrojů (Resource Investigator)

Nejpravděpodobněji řekne

„To je ale skvělý nápad...“ „Znám někoho, kdo by mohl...“ „Nebojte se – mohu je získat z velkoobchodu...“ „I kdyby hrom bil – bude to bez problémů – můj bratranec totiž...“ „Dokážu přesvědčit odbyt, aby...“

Silné stránky

Dominantní a otevřený. Má tendenci být pozitivní a entuziastický, ale zájem o věc ztrácí stejně rychle, jako ho získává. Má spoustu externích kontaktů. Obchodník, diplomat a styčný důstojník. Dá se na něj nahlížet jako na „člověka s nápady“, avšak spíše napomáhá věci realizovat, než vymýšlet. Nedovolí týmu ztratit kontakt s okolním světem.

Připustitelné slabé stránky

Potřeba být pod tlakem. Je náchylný k rychlé ztrátě zájmu. Někdy se projevuje malá sebekázeň a problém sám sebe zorganizovat.

3. Specialista

Nejpravděpodobněji řekne

„Uvidím, jestli se mi podaří sehnat nějaké informace.“ „Musíme dodržovat profesionální standardy.“ „Víte, že na výrobu hranaté trubky o stejné kapacitě jakou má kruhový hrnc spotřebujete o 7,6 % více materiálu?“ „Neobtěžujme se vzájemnou schůzkou. Jeden z nás může prostě rozhodnout.“

Silné stránky

Profesionální, aktivní, oddaný. Je hrdý na své technické dovednosti a speciální znalosti. Vyžaduje podporu od svých kolegů, protože jsou znalci ve svém oboru. Dělá rozhodnutí založená na hlubokých znalostech. Poskytuje fakta a informace. Nabízí znalosti, které mohou pomoci ostatním.

Připustitelné slabé stránky

Nebere příliš na vědomí ostatní členy týmu. Přispívá pouze v omezené míře. Nedokáže se oddělit od funkční role.

4. Koordinátor (Coordinator)

Nejpravděpodobněji řekne

„Důvod, proč jsme tady, je to, abychom pracovali na...“ „Nejprve se zaměříme na... a později...“ „Abych to shrnul, vypadá to že hlavním bodem je...“ „Možná, že byste mohli... a pak uděláme...“ „Abychom se vrátili k základnímu problému, mohli byste...“

Silné stránky

Upřesňuje cíle skupiny a stanoví program. Zvládá sám sebe a je vstřícný. Zaměřuje lidi na to, co dokáží dělat nejlépe. Jasně komunikuje. Stanoví kritéria, ale nedominuje.

Připustitelné slabé stránky

Má pouze několik málo vlastních originálních nápadů.

5. Stmelovač, Týmový pracovník (Team Worker)

Nejpravděpodobněji řekne

„Josefe, myslím si, že bys měl poslouchat Františka...“ „Dejme Honzově nápadu šanci...“ „Nepotřebujeme se dohadovat o...“ „Proč neřeknete více o...“ „Až se Petr vrátí z nemocnice, tak bychom mohli...“

Silné stránky

Otevřený, ne však dominantní. Citlivý. Uvědomuje si potřeby a obavy jednotlivců. Sympatický, populární, jemný – pojítko týmu. Dobře naslouchá, snadno komunikuje a povzbuzuje ostatní. Vyuvažuje třenicemi mezi ostatními členy týmu. Nemá rád konfrontaci nebo konflikt. Je zvláště cenný ve chvílích, kdy se tým ocitá v problémech.

Připustitelné slabé stránky

V okamžiku krize není schopen učinit rozhodnutí. Nedokáže ostatní členy týmu jasně vést.

6. Analytik, Kontrolor, Vyhodnocovač (Monitor – Evaluator)

Nejpravděpodobněji řekne

„Ten problém s...“ „Musíme si dávat pozor na...“ „Nepřehlížejme...“ „Když se zaměříme na podstatu této věci, měli bychom...“ „Promyslím si to a konečnou odpověď vám dám zítra.“ „Obě strany mají svou pravdu.“

Silné stránky

Provádí důkladné analýzy. Obvykle nemívá originální nápady, ale s největší pravděpodobností nedovolí týmu pustit se do nevhodného projektu. Nejméně osobně zainteresovaný člen týmu. Jeho pocity mu nezastiňují úsudek. Disponuje nejlepšími dovednostmi – asimiluje, interpretuje a vyhodnocuje velké objemy složitých dat.

Připustitelné slabé stránky

Může být brzdou pro rozjezd skupiny tím, že v nepravou chvíli něco bere příliš vážně.

Může soutěžit s těmi, kteří se s jeho pozicí překrývají, např. s koordinátory.

7. Formovač (Shaper)

Nejpravděpodobněji řekne

„Musíme udělat...“ „Ztrácíme čas – musíme...“ „Ne – mylíte se – nejdůležitější otázkou je...“ „Když dáme dohromady to, co jste řekl, s tímto návrhem, tak můžeme.“ „Když se vám to nelíbí – vyzkoušejte tohle.“

Silné stránky

Dominantní a otevřený. Bývá impulsivní. Rychle oponuje a rychle reaguje na výzvu. Jeho hlavní funkcí je formovat úsilí vyvíjené týmem. Snaží se sjednotit myšlenky a vytvářet vzory. Preferuje jasné, precizní myšlenky nebo činy, nikoliv bezcílné diskutování. Dává jednotlivé věci do pohybu.

Připustitelné slabé stránky

Elán může některé lidi iritovat, takže některé nápady nejsou akceptovány. Někdy nedostatečně naslouchá ostatním.

8. Realizátor (Implementer)

Nejpravděpodobněji řekne

„S ohledem na čas, který máme, bychom mohli...“ „Zcela jistě můžeme v rámci našeho rozpočtu udělat X...“ „Gravitační analýza je šilený nápad..., ale mohli bychom na spodní část položit těžké závaží.“ „Napišme si to na tabuli.“ „Pokud dokážeme přesně definovat tuto část, můžeme si být mnohem jistější výsledkem.“

Silné stránky

Přeměňuje myšlenky na zvládnuté úkoly. Vybírá to co je uskutečnitelné. Tvrdě pracuje a má sebekázeň. Preferuje stabilní struktury a snaží se je vytvářet.

Připustitelné slabé stránky

Nemá rád složité teorie, radikální myšlenky nebo náhlé změny plánů. Dokáže být přes příliš soutěživý, aby dosáhl postavení. Někdy mu chybí flexibilita.

8. Dotahovač (Completer-finisher)

Nejpravděpodobněji řekne

„Rád bych se ujistil, že...“ „Nikdy neuděláme..., pokud...“ „A co takhle...“ „Ne – musíme... všechno, aby to fungovalo.“ „A co uděláme s ustanovením 3 v pododstavci (iv) článku G v devátém vydání?“

Silné stránky

Sleduje nápad od začátku do konce. Věnuje pozornost detailu. Udržuje si smysl pro naléhavost. Zajišťuje, aby skupina postupovala směrem ke splnění stanoveného cíle. Do aktivit vnáší pořádek a strukturu. Nedovolí, aby byly přehlíženy nejdůležitější pravidla/detaily.

Připustitelné slabé stránky

Je klidný pouze tehdy, když osobně zkontroloval každý detail. Je netrpělivý a může být netolerantní vůči laxnějším členům týmu. Dokáže zabřednout do detailů.