

Belbinův sebehodnotící dotazník

V každé ze sedmi částí rozdělte celkový počet deseti bodů mezi možné odpovědi podle toho, jak podle vašeho názoru popisují vaše chování. Těchto deset bodů můžete rozdělit rovnoměrně, nebo všechny přidělit jediné odpovědi. Body si zapiště na okraj.

1. Čím přispívám do týmu:

- a) Rychle zpozoruji výhody nových příležitostí a umím je využít.
- b) Umím dobře spolupracovat s rozmanitými lidmi.
- c) Předkládání nápadů je jednou z mých přirozených vlastností.
- d) Mé schopnosti spočívají v tom, že umím lidi povzbudit, když zjistím něco, co může hodnotně přispět k činnosti skupiny.
- e) Má schopnost pokračovat v projektech souvisí s mou osobní efektivností.
- f) Jsem ochotný čelit dočasné nepopulárnosti, když to nakonec vede k hodnotným výsledkům.
- g) Obvykle vycítím, co je realistické a co pravděpodobně bude fungovat.
- h) Umím nabídnout alternativní postupy bez zaujatosti a předsudků.

2. Pokud mám nějaký nedostatek v týmové práci, možná je to tím, že:

- a) Nejsem spokojený, když schůze nemají dobrou strukturu, a nejsou všeobecně dobře zorganizované.
- b) Mám sklon být velkodušný vůči těm, kteří mají platný názor, který nebyl náležitě vyposlechnut.
- c) Mám tendenci příliš mnoho mluvit, když skupina přejde k novým myšlenkám.
- d) Můj objektivní rozhled způsobuje, že je pro mě těžké pohotově a oduševněle se připojit ke kolegům.
- e) Někdy mě považují za mocného a autoritativního, když je potřebné, aby se něco udělalo.
- f) Je pro mě těžké vést tým – možná jsem přecitlivělý na skupinovou atmosféru.
- g) Jsem schopný zaujmout se vlastními myšlenkami a přestat sledovat, co se děje.
- h) Mí kolegové mají sklon myslet si, že se příliš znepokojují detaily a možnostmi, že by se nám nemuselo dařit.

3. Když jsem zapojený do projektu s jinými lidmi:

- a) Mám schopnost ovlivňovat lidi bez naléhání.
- b) Moje všeobecná ostražitost předchází chybám z nedbalosti a zapomnětlivosti.
- c) Jsem ochoten udělat vše pro to, abych zabezpečil, že se na schůzi nebude ztrácet čas, nebo že se hlavní cíle neztratí ze zřetele.
- d) Dá se na mě spolehnout, že přispěji něčím originálním.
- e) Jsem vždy připravený podpořit dobrý návrh ve společném zájmu.
- f) Rád vyhledávám nejnovější myšlenky a objevy.
- g) Věřím, že můj zdravý úsudek může pomoci ke správným rozhodnutím.
- h) Je možné se na mě spolehnout v tom, že důležitá práce je vždy zorganizovaná.

4. Můj charakteristický přístup ke skupinové práci:

- a) Mám tichý zájem lépe poznat kolegy.
- b) Neváhám konfrontovat se s názory jiných nebo mít menšinový názor.
- c) Obvykle umím najít argument na vyvrácení nesprávných návrhů.
- d) Myslím, že mám talent realizovat věci, když pro ně existuje funkční plán.
- e) Mám tendenci vyhýbat se samozřejmým věcem a přicházet s neočekávanými.
- f) Všechnu práci, kterou začnu, udělám dokonale.
- g) Jsem ochoten využívat kontakty mimo vlastní práci.
- h) I když mám zájem o všechny názory, neváhám se rozhodnout, když je to potřeba.

5. Práce mě uspokojuje, protože:

- a) Rád analyzuji situace a zvažuji všechny možnosti.
- b) Zajímá mě nacházet praktické řešení problémů.
- c) Mám pocit, že podporuji dobré pracovní vztahy.
- d) Můžu mít silný vliv na rozhodnutí.
- e) Dokážu se dohodnout s lidmi, kteří mohou nabídnout něco nového.
- f) Umím lidi dovést k tomu, aby se dohodli.
- g) Cítím se ve svém živlu, když se můžu naplno věnovat úkolu.
- h) Rád nacházím oblasti, které rozšiřují mou představivost.

6. Kdybych najednou dostal těžkou úlohu s omezeným časem a neznámými lidmi:

- a) Měl bych pocit, že potřebuji ustoupit, abych našel cestu ze slepé uličky dříve než najdu směr.
- b) Byl bych připravený spolupracovat s tou osobou, která by ukazovala nejpozitivnější přístup.
- c) Zjistil bych, jak mohou jednotliví lidé nejlépe přispět k řešení úlohy, a tak bych našel nějaký způsob, jak úlohu ulehčit.
- d) Můj přirozený smysl pro naléhavé záležitosti by mi pomohl zajistit, abychom nezůstali za programem.
- e) Zachoval bych si chladnou mysl a udržel bych si schopnost myslet přímočaře.
- f) Navzdory tlakům bych se držel původního záměru.
- g) Byl bych připravený se pozitivně ujmout vedení, kdybych měl pocit, že se skupina neposunuje.
- h) Otevřel bych diskusi zaměřenou na stimulování nových myšlenek a uvedení věci do pohybu.

7. Když přemýšlím o problémech, které mám při práci ve skupinách, vidím, že:

- a) Jsem schopen projevit netrpělivost vůči druhým lidem, kteří ztěžují další postup.
- b) Možná, že mě druzí kritizují, že jsme příliš analytický a nedostatečně intuitivní.
- c) Moje touha zajistit dobré vykonání práce může zdržovat postup.
- d) Lehko ztrácím zájem a spoléhám se na jednoho nebo dva stimulační členy, že mě strhnou.
- e) Těžko se mi začíná, když nejsou jasné cíle.
- f) Někdy slabě vysvětluji a objasňuji složité otázky, které se objevují.
- g) Uvědomuji si, že chci od druhých to, co nemůžu udělat sám.
- h) Váhám prosazovat své názory proti skutečné opozici.

Přesvědčete se, že součet bodů v každém souboru je deset a celkový součet pro sedm souborů je 70.

Dřív, než budete analyzovat výsledky svého sebehodnotícího dotazníku, podívejte se, jestli je pravděpodobné, že budete souhlasit s tím, co zjistíte. Belbin pojmenoval každou osobnostní skupinu podle funkcí potřebných pro proces efektivního týmu. Pročtěte si stručné popisy jednotlivých rolí a ohodnoťte je „hodně“, „středně“ nebo „málo“ podle toho, nakolik vás charakterizují jako člena týmu. V úspěšném týmu se musí uplatnit všech osm rolí, více nebo méně v závislosti na úloze.

Vyplňte následující tabulku a spočítejte si součty, abyste dostali svůj profil. Všimněte si, že v této tabulce analýzy se skóre dekoduje a není jednoduchým součtem skóre. Například pokud vaše skóre v části 1 bylo a=1, b=4, c=2, d=0, e=1, f=2, g=0 a h=0, pak pomocí dekodující tabulky dostanete vaši první řádku.

Část	R	KR	FO	T	OZ	PH	TP	DF
1	g 0	d 0	f 2	c 2	a 1	h 0	b 4	e 1

Iniciály nahoře označují Belbinovy typy týmových rolí, kterých popis najdete níže.

Teď spočítejte vaše skóre:

Část	R	KR	FO	T	OZ	PH	TP	DF
1	g	d	f	c	a	h	b	e
2	a	b	e	g	c	d	f	h
3	h	a	c	d	f	g	e	b
4	d	h	b	e	g	c	a	f
5	b	f	d	h	e	a	c	g
6	f	c	g	a	h	e	b	d
7	e	g	a	f	d	b	h	c

Součty: