



JABOK

Jabok – Vyšší odborná škola
sociálně pedagogická a teologická

Belbinova typologie týmových rolí

Proč je dobré znát svou roli?

Jak bych popsal(a) své silné a slabé stránky, mám-li řešit nový (složitější) úkol:

1. Co dělám nejprve?

- panika?, volám kamarádům?, wikipedie?, knihy?

2. Souvisí to nějak s mou povahou?

- Introvert / extrovert
- Sangvinik, Cholerik, Melancholik, Flegmatik

3. Když už něco řeším, co mě na tom baví?

- Grafická úprava?, postování na FB?, spousta knih?

Co ovlivňuje?

- Jste takoví vždy?
- Přebíráte určité role, cítíte-li, že nejsou zastoupeny?
- Nálada, únava, hlad, zima? Na co jste citliví?
- ...

Řešení problému v týmu

1. Chcete řešit poměrně náročný úkol v týmu, popište, jaké vlastnosti by měli členové týmu pokrýt a proč.
2. Vytvořte flip + prezentujte výstupy
3. Porovnáme flipy skupin
4. Porovnáme s Belbinovou typologií

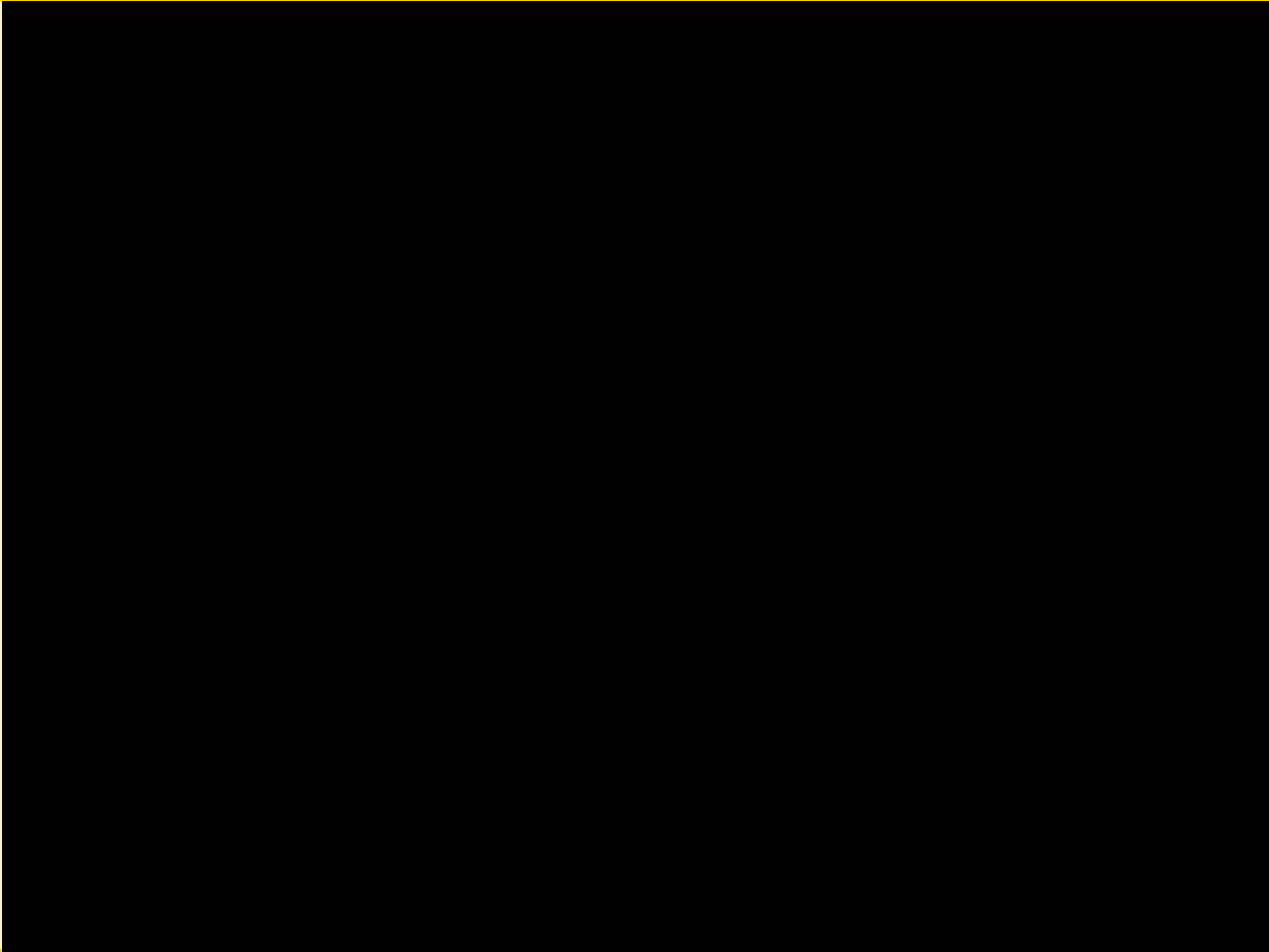
Dvě věže

- Postavte co nejvyšší věž během 5ti minut, smíte používat jen připravený materiál
- Věž nesmí být k ničemu přichycena
- Po uplynutí času (5 min) odstartujeme 30 sekund, po které musí věž volně stát – na konci 30ti vteřin změříme její výšku

- Postavte co nejvyšší věž na připravené pet lahvi během 1 minuty, smíte používat jen připravený materiál, máte 5 minut na domluvu strategie
- Věž nesmí být k ničemu přichycena (mimo pet lahve)
- Po uplynutí času (1 min) odstartujeme 30 sekund, po které musí věž volně stát – na konci 30ti vteřin změříme její výšku



Belbinova typologie - intro



Orientace na přemýšlení

Myslitel	Individualista, vážný, nekonvenční	Tvůrčí myšlení, intelekt, imaginace, znalosti
Vyhledavač	Extrovert, aktivní a zvědavý, komunikativní	Schopnost seznamovat se s lidmi a orientovat se v nových situacích, dovednost nacházet nové možnosti a příležitosti
Specialista	Iniciativní, profesionální, zaujatý pro věc	Odborné znalosti a/nebo technické dovednosti



Orientace na lidi

Kontrolor, vyhodnocovač	Střízlivý, věcný, neemocionální, opatrný	Bystrý úsudek, rezervovanost, důslednost
Týmový hráč	Sociálně orientovaný, mírný, citlivý, vnímavý, diplomatický	Schopnost reagovat na lidi a jejich potřeby, umění vytvářet týmového ducha
Koordinátor	Klidný, sebejistý, umí se ovládat	Silný smysl pro plnění a dosahování cílů, umí rozeznat schopnosti jedinců a využít je pro zájmy celého týmu



Orientace na akci

Formovač	Napjatý, dynamický, vynalézavý	Průbojnost a schopnost mobilizovat tým k akci
Realizátor	Konzervativní, se smyslem pro povinnost, loajální, „čitelný“, spolehlivý	Organizační schopnosti, praktický úsudek, smysl pro disciplínu, pracovitý
Dotahovač	Příčinnivý, metodický, svědomitý, úzkostný	Perfekcionista, schopný dotahovat věci do konce



Kontrola – zjištění správného týmu

Z hlediska úkolu:

- Má vysokou úroveň znalostí tam, kde se to požaduje?
- Doplnují jeho znalosti a dovednosti ostatní členy týmu?
- Je motivován k dosahování vynikajících výsledků?
- Svědčí výsledky jeho dosavadní práce o správnosti odpovědí na předchozí otázky?

Z hlediska spolupráce ve skupině:

- Bude člen schopen úzce spolupracovat s ostatními při rozhodování a řešení problémů, aniž by docházelo k třenicím a neshodám?
- Naslouchá tomu, co říkají druzí?
- Je dostatečně pružný, aby převzal ve skupině různé role?
- Umí ovlivnit ostatní neagresivním způsobem?
- Přispěje k morálce skupiny (tzn., nebude ji narušovat)?



Kontrola – zjištění správného týmu

Z hlediska osobních vlastností:

- Má smysl pro humor?
- Má žádoucí stupeň tolerance vůči ostatním?
- Má potřebné odhodlání k dosažení cílů?
- Chápe, že cílů nemůže dosáhnout bez přispění ostatních?
- Vyvine se u něj pocit odpovědnosti za úspěch celého týmu?
- Zná své silné a slabé stránky?