

Úvod do SP – charakteristiky, definice

Charakteristiky moderní sociální práce

- společensko vědní disciplína
- praktická profesionální (dobrovolnická) činnost
- obor vzdělávání
- teoretická základna - teorie klientova světa (např. teorie osobnosti), teorie sociální práce (teorie intervencí, např. rodinná terapie), teorie o sociální práci (např. teorie o povaze a cílech sociálního zabezpečení)
- přímá aplikace teorií v praxi při řešení konkrétních problémů
- vlastní metodické postupy
- legislativní a institucionální rámec
- finanční a organizační propojení se státní správou
- etický kodex
-

(sociální - vztahující se ke společnosti, týkající se zlepšování společenských poměrů, týkající se hmotného zabezpečení jedince ve společnosti)

historie sociální práce :

rodinná výpomoc, sousedská solidarita
chudinské zákony

můžeš pomoci
musíš pomoci
právo na pomoc

motivы sociální práce :
soucítí
strach

profesionální pomoc
profesionální kontrola

hodnoty sociální práce :

- úcta k člověku , úcta a respekt ke klientovi
- přesvědčení o sociální povaze lidí, jedinečnost každého člověka se může projevit pouze ve společenství
- víra v to, že každý jedinec je schopen změny, růstu, sebezdokonalení

(Sociální práci jsou vlastní hodnoty, které jsou běžně zastoupeny ve společnosti, např. solidarita, respekt k lidským právům., odrážejí se v charakteru sociální politiky, i když ve společnosti nemusí být uznávány jako dominantní.)

definice sociální práce :

Sociální práce je společensko vědní disciplína i oblast praktické činnosti, jejímž cílem je odhalování, vysvětlování , zmírňování a řešení sociálních problémů (chudoby, zanedbávání výchovy dětí, diskriminace určitých skupin, delikvence mládeže,.....)

(Oldřich Matoušek a kol., Slovník sociální práce, str. 213)

Sociální práce je profesionální aktivita zaměřená na pomáhání jednotlivcům, skupinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování a tvorbu společenských podmínek příznivých pro tento cíl.

Cílem sociální práce je podpora sociálního fungování klienta v situaci, kdy je taková potřeba buď skupinově nebo individuálně vnímána a vyjádřena. Sociální práce se profesionálně zabývá lidskými vztahy v souvislosti s výkonem sociálních rolí.

(Oldřich Matoušek a kol., Základy sociální práce, str. 184, 185)

Cíle sociální práce :

Pomoci klientovi, aby si pomohl sám, popř. , aby si komunita pomohla sama .

Pomoci klientovi porozumět sobě, vztahům v nichž se nachází a propojit jej se zdroji, kterými disponuje komunita.

Rozvíjet individuální i komunitní síly, posilovat vědomí , aby se lidé sami podíleli na změnách a tvorbě institucí a systémů služeb (princip uschopňování a zmocňování)

Paradigmata moderní sociální práce :

Terapeutické

Poradenské "

Reformní

(Náhledy, koncepty , zaměření sociální práce)

Sociální práce jako terapeutická pomoc

Cílem sociální práce je zabezpečit jednotlivcům , skupinám, komunitám psychosociální pohodu. Důraz klade na komunikaci a vztah. Profesionální vybavení pracovníka se opírá především o znalosti z oblasti psychologie a psychoterapie

Sociální práce jako reforma společenského prostředí

Sociální práce se zaměřuje na posilování „utlačených“ získat kontrolu nad svými životy , na změny institucí a podporu rovnostářských systémů.

Vzdělanostní výbava soc. pracovníka se zaměřuje na oblast politologie, sociologie, sociální filosofie.

Sociální práce jako sociálně právní pomoc

Soc. práce se zaměřuje především na pomoc klientům prostřednictvím poskytování informací, kvalifikovaného poradenství a snaží o změny institucí tak, aby vyhovovaly potřebám klientů. Teoretické zázemí poskytují psychologie, právo, sociologie.

Exkurz 1

Sociální fungování

Naplnění rolí člověka ve společnosti, ve vztahu k lidem v bezprostředním sociálním okolí a ve vztahu k sobě samému, v kontextu očekávání a požadavků sociálního okolí.

- 1) Lidé a prostředí jsou trvale v interakci*
- 2) Prostedí klade na člověka požadavky, člověk je nucen na ně reagovat*
- 3) Mezi požadavky prostředí a člověkem je rovnováha, pokud lidé požadavky dostatečné nezvládají, rovnováha je rozkolísána, konflikt, problém*
- 4) Někteří lidé jsou schopni si s problémem poradit a rovnováhu obnovit někteří potřebné schopnosti a dovednosti schopnost nemají a problémovou situaci nezvládají*
- 5) Příčiny problémů nebo jejich nezvládnání mohou být jak na straně klienta nebo v nepřiměřenosti požadavků od okolí prostor pro sociální práci*
- 6) Intervence sociálního pracovníka s cílem obnovit a udržet rovnováhu*