

Podpora sociálního podnikání

- *Je nutné zkontrolovat, jestli náš podnik je sociálním podnikem:*
- <http://www.ceske-socialni-podnikani.cz/cz/socialni-podnikani/indikatory>

S kým je možné podnikat

- osoby se zdravotním postižením a duševním onemocněním
- mladí dospělí po střední škole
- etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí
- imigranti a azylanti
- osoby bez přístřeší
- osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy a osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody
- oběti trestné činnosti, oběti domácího násilí, oběti obchodu s lidmi, osoby komerčně zneužívané
- osoby pečující o osobu blízkou
- osoby dlouhodobě vyčleněné z trhu práce

S kým je možno podnikat

- zaměstnanci podniku: min 30 – 50 % osob z cílových skupin

NEBO

- klienti podniku: alespoň 50 procent z cílových skupin

| Co je sociální podnik | Co není sociální podnik |
|--|---|
| <p>chce dělat věci jinak (a lépe), tj. prvotní motivace vychází z odlišného hodnotového žebříčku zakladatelů a managementu</p> | <p>sociálním podnikem není automaticky každý zaměstnavatel, který se takto označí</p> |
| <p>umí podnikat a respektuje ekonomickou realitu, podnikání je základem většiny jeho finančních zdrojů</p> | <p>není to každý společensky odpovědný podnik (tzv. CSR), protože ten bývá zřízen primárně za účelem zisku</p> |
| <p>většinu z případného zisku vrací zpět do podniku nebo ho věnuje na společensky prospěšné účely</p> | <p>není to nestátní nezisková organizace (dále jen NNO), která si přivydělává prodejem výrobků nebo služeb, ale podnikatelské projevy NNO mohou být základem sociálního podniku</p> |
| <p>respektuje zájmy a individuální potřeby svých zaměstnanců, usiluje o jejich identifikaci se sociálním podnikem</p> | <p>není to sociálně terapeutické pracoviště (zpravidla NNO), protože se jedná v zásadě o službu klientům a nejde v ní o zaměstnávání v ekonomickém smyslu</p> |
| <p>zpravidla zaměstnává znevýhodněné osoby (integrační sociální podnik), není to ale podmínkou</p> | <p>integračním sociálním podnikem nemusí být automaticky každý zaměstnavatel s více jak 50% osob se zdravotním postižením</p> |
| <p>je nezávislý, spolupracuje s místní komunitou a zainteresovanými skupinami (stakeholdery), chová se partnersky</p> | <p>není to nadnárodní společnost ani její část, případně podnik na této společnosti závislý</p> |

Podpora sociálnímu podnikání v ČR z fondů EU

<http://www.ceske-socialni-podnikani.cz/cz/financovani/stat/podpora-zamestnanosti/nastroje-aktivni-politiky-zamestnanosti>

- <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/2014-2020/Operacni-programy/OP-Zamestnanost>
- <http://www.esfcr.cz/file/9079/>
- <http://www.esfcr.cz/op-zamestnanost-2014-2020>
- <http://www.esfcr.cz/vyzva-015-opz>
- (file **OPZ 2014 – 2020. pdf** Prioritní osa 2., 2.1.2., **Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou** str. 32 , str. 76 + 78 : cílové skupiny)
- Zajímavé : str. 81 – 82: rozvoj sociálních služeb.
- str. 89 : Komunitně vedený místní rozvoj

Podpora Sp v rámci OPZ (MPSV)

- *Aktivity v rámci specifického cíle 2.1.2:*
- Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků (zapojení i soukromého sektoru), včetně aktivit vedoucích k zajištění snadnějšího přístupu k jejich financování
- Aktivity k posílení postavení sociálně vyloučených osob na trhu práce prostřednictvím aktivního začleňování osob v sociálně-podnikatelských subjektech;
- Zavedení vzdělávacích programů, vzdělávání a poradenství související s podporou vzniku, založením, provozem a marketingem sociálního podniku;
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků, včetně společensky odpovědného zadávání zakázek; zvyšování povědomí a informovanosti o sociálním podnikání a spolupráce všech relevantních aktérů.

Podpora SP v rámci IROP (MMR)

- Na aktivity v této investiční prioritě navazují aktivity v **prioritní ose 2 IROP „Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů“** zaměřené na sociální a zdravotní oblast. **Smyslem podpory je zde vytvoření a zajištění standardních a nezbytných podmínek pro aktivní začleňování osob a sociálních skupin do společnosti. Evropský koncept aktivního začleňování vyloučených osob je prakticky založen na třech základních pilířích, a to na podpoře adekvátního příjmu, na inkluzivním trhu práce (přístup k zaměstnání) a na přístupu ke kvalitním službám (bydlení, vzdělání, zdravotní péče, doprava, sociální služby a služby zaměstnanosti aj.). V souladu s uvedeným konceptem vyvstává potřeba budovat infrastrukturu, posilovat absorpční kapacity komunitně založených služeb a podpořit výstavbu nových integračních komunitních center, přispět k začleňování sociálně vyloučených osob do společnosti prostřednictvím trhu práce a ke zvýšení dostupnosti a kvality základních zdrojů a služeb, vč. přístupu k bydlení (výstavba a rekonstrukce bytů pro účely sociálního, příp. podporovaného bydlení) a ke zdravotní péči.**
- V oblasti podpory sociálních podniků budou intervence IROP směřovány zejména na aktivity rozšiřování a inovace zázemí sociálních podniků, na investiční aktivity podporující orientaci sociálních podniků na lokální potřeby a zdroje. V rámci koordinace intervencí v dané oblasti mezi OPZ a IROP bude zabezpečeno, aby nedocházelo k překryvům a duplicitám. V projektech financovaných v OPZ z ESF bude umožněna podpora rovněž nezbytného zařízení a vybavení pro fungování sociálního podniku včetně možnosti využití křížového financování tak, aby příjemci mohli zahrnout celé potřebné spektrum aktivit do jednoho projektu.

Podpora sociálnímu podnikání v ČR z fondů EU

- <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/2014-2020/Operacni-programy/Integrovaný-regionalni-operacni-program>
- nutné sledovat výzvy v r. 2017

- nově: komerční společnosti musí prokázat 15% finanční spoluúčast

Další možnosti financování sp

- V zákoně č. 435 / 2004 Sb. o zaměstnanosti, kde je **chráněné pracovní místo** zakotveno v paragr 75, je definováno, že se jedná o místo, které **je zřízeno za účelem zaměstnávat osobu se zdravotním postižením. Na zřízení tohoto místa dostává zaměstnavatel příspěvek od ÚP** s tím, že musí být obsazeno po dobu 3 let a příspěvek slouží k potřebám vybavení pracovního místa. MPSV uvádí, jaké příspěvky od ÚP zřizovatel obdrží.
- V případě zaměstnání zdravotně postižené osoby může obdržet částku do výše max. osminásobku průměrné mzdy v národním hospodářství, a v případě zaměstnání jedince s těžším zdravotním postižením dosáhne na příspěvek až dvanáctinásobku. Výše průměrné mzdy v národním hospodářství se pak vypočítá za 1.-3. čtvrtletí předchozího roku.

Náhradní plnění – jako jeden ze zdrojů zakázek pro sp

Zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. a vyhláška č. 518/2004, kterou se zákon č. 435 provádí, ukládá v § 81 odst. 1 zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci, včetně státních institucí a rozpočtových organizací, zaměstnávat osoby se zdravotním postižením – OZP (dříve ZPS) ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4%.

ad Náhradní plnění

Každá organizace má možnost splnit tuto povinnost třemi způsoby:

- **zaměstnat** tolik občanů OZP, aby jejich počet činil minimálně **4 % z celkového počtu** pracovníků zaměstnavatele - povinný podíl.
- **odvodem** do státního rozpočtu ve výši 2,5 násobku průměrné měsíční mzdy (zveřejněné Českým statistickým úřadem) za každého zdravotně postiženého spoluobčana podle povinného podílu.
- **odebíráním výrobků a služeb** od organizací zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců OZP (**může to být sociální podnik !!**). Hodnota odběrů je stanovena sedminásobkem průměrné měsíční mzdy zjištěné za 1. - 3. čtvrtletí sledovaného roku násobeného povinným podílem zaměstnanců OZP v dané organizaci - jedná se o tzv. **náhradní plnění**.

Zkušenosti s využitím náhradního plnění - např. sf Modrý Domeček (nutné budovat sociální kapitál sociálního podniku)

Příprava podnikatelského záměru