Sociologie

**Etnicita, etnická identita, menšiny, problematika**

 **interetnického soužití**

Mgr. Petra Klvačová, PhD.

26. 2. 2015

**Etnicita, etnikum**

Etnická hudba, etnická restaurace (pokrmy), etnické umění x etnické konflikty, etnické menšiny v národních státech – má se za to, že pojmu „etnický“ všichni nějak rozumíme

**Etnicita, etnická identita: proč se tímto pojmem/konceptem zabývat?**

Jeden ze způsobů identifikace a sebeidentifikace skupin a jednotlivců.

* Evropa je v současné době etnicky různorodější než kdykoli dřív.
* Násilné konflikty ve světě jsou stále častěji legitimizovány skrze odlišnou etnicitu bojujících stran.
* Etnicita se vedle sociologického chápání stále více stává také pojmem každodenní praxe.

**Sociologický koncept identity**

**Etnicita** (dle Giddens 1999) (z řeckého pojmu „ethnos“, tj. „barbaři“, „divoši“ nebo latinského původu „etnicus“, tj. pohan, pohanský)

* kulturní praktiky a názory určité skupiny lidí, které ji odlišují od ostatních. Příslušníci skupiny se považují za odlišné od jiných skupin ve společnosti a ta je tak také vnímá.

Nejčastěji uváděné **charakteristiky**, jimiž se **etnické skupiny** navzájem odlišují, jsou:

* **jazyk**
* **dějiny, představy o společném** **původu**
* **kultura,** **náboženství**, **styl oblékání** **nebo** **zdobení**.

Tyto charakteristiky etnicity jsou:

* trvalé (přecházejí z jedné generace na druhou)
* relativně stabilní
* obecně srozumitelné a přijatelné
* vzájemné provázané
* všichni příslušníci etnika nemusejí sdílet všechny etnické charakteristiky (např. Romové nemusí umět/mluvit romsky, aby byli považováni za Romy)

**Etnické rozdíly** jsou vždy **naučené**. V minulosti však mnohé etnické skupiny považovaly samy sebe například za „předurčené k vládnutí“, zatímco jiné byly považovány za neinteligentní apod.

**Etnická příslušnost**

* jeden ze způsobu diferenciace společnosti na skupiny
* vyjadřuje vzájemnou odlišnost a vnitřní homogenitu
* etnicita je součástí kultury, kulturou komunikovaná odlišnost i příslušnost
* etnicita sama o sobě nemá žádnou kvalitu, v reálném životě je naplněna konkrétními významy
* nositelem etnicity je jednotlivec, členstvím ve skupině dostává jeho etnicita smysl

**Etnicita** – mnohdy nejednoznačný pojem:

Například Srbové a Chorvaté ještě před 30 lety uvedené rysy sdíleli a byli vnímáni jako Jugoslávci x dnes se chápou jako ve všech ohledech odlišní.

Žádné etnikum není stoprocentně homogenní z hlediska sociální struktury, ani forem existence – důležité znaky etnicity jsou ty, které příslušníci daného etnika sami považují za charakteristické, za něco, co je odlišuje od ostatních.

**Pojem etnicita** - vývoj od popisu čistě fyzických, či „rasových“ odlišností v 19. století směrem k většímu zohledňování kulturních rozdílů v průběhu 20. století. Ve společenských vědách se ale ujal až na konci 60. let.

**Přínos společenských věd** – nelze jednoduše spojovat kulturní a biologické charakteristiky. Ten, kdo vypadá jako Vietnamec, bude pravděpodobně nositelem vietnamské kultury, ale nikoliv díky své genetické výbavě, ale díky tomu, že si vietnamskou kulturu osvojil skrze výchovu.

**Etnicita a kultura**

Rozšířeným **omylem** je představa, že **etnické hranice vždy oddělují různé „kultury“**. Toto tvrzení platí jen tehdy, když se kulturní diference ukážou být vhodným nástrojem rozhraničení (tzv. „boundary markerem“). A tak v některých případech etnická hranice odděluje původně kulturně zcela shodné entity a v jiných případech mezi kulturně odlišnými celky není etnická hranice vůbec ustavena.

**Etnicita a identita**

**Identita** – osobitá charakteristika nebo charakter náležející konkrétnímu individuu nebo sdílená všemi členy určité sociální kategorie nebo skupiny (Rummens 2003).

* typifikace osob na základě připisování podobností a rozdílů
* různé typy identit - **sociální identity** (Szaló).

Jednou z nich **etnická identita**.

* **Esencialismus** (nebo v běžném chápání) - něco bytostného a původního, co je vlastní všem příslušníkům určitého etnika a co by mělo být bráno na zřetel při utváření multikulturní společnosti.

**Identita** je v tomto **esencialistickém** pojetí něčím jednotným, soudržným a relativně stálým, co je utvářeno skrze takové síly, jako je třída, gender nebo národní příslušnost, a jedinci **internalizováno**.

* **Sociální konstruktivismus** - identita je **vztahová** a **kontextuální**, spíše než o výsledek se jedná o **proces** (**identifikace**). Někteří autoři také chápou identitu jako repertoár nestabilních, dílčích a někdy i konfliktních subidentit.

Berger, Luckmann (1999): *„Identita se vytváří během sociálních procesů. Jakmile je vytvořena, je udržována, obměňována, dokonce i přebudovávána sociálními vztahy. Sociální procesy, jež se podílejí na formování a udržování identity, jsou dány sociální strukturou.“*

Konstrukce etnické identity (ukázka z rozhovoru s Markem)

**Etnicizace** - tendence vysvětlovat různé události sociálního, historického či politického charakteru prostřednictvím kategorie etnicity (Hirt).

Kategorie etnicity bývá často využívána k interpretaci společenských jevů, které postrádají etnické příznaky. Různé tenze a konflikty politických či mocenských elit bývají chápány jako konflikty etnické; jednání lidí často posuzujeme na základě jejich „etnické příslušnosti“, i když je například motivováno dlouhodobým pobytem v prostředí městského underclassu.

**Soudobé společnosti a soužití mezi etniky**

Mnoho současných společností je chápáno jako **etnicky pluralitních** - tvoří je několik velkých etnických skupin, které společně tvoří jeden politický a ekonomický celek (stát), zároveň ale udržují vzájemný odstup.

Etnické rozdíly jsou často **spojeny s majetkovou a mocenskou nerovností** a se vzájemnou nevraživostí mezi skupinami, která může být příčinou **sociálních konfliktů**.

**Menšina** – jakákoliv skupina lidí definovaná nějakým sociologicky významným společným znakem, která se obvykle nemůže početně rovnat jiné skupině tvořící v dané společnosti většinu.

**Minoritní skupina** (Wirth 1945) – skupina lidí, kteří jsou díky svým fyzickým či kulturním charakteristikám ve společnosti, v níž žijí, předmětem nerovného zacházení, a kteří svou skupinu vnímají jako předmět kolektivní diskriminace:

1. jedná se o **znevýhodněné skupiny**, jejichž členové jsou vyloučeni z účasti na rozhodování, nepodléhají stejným právním procesům jako majorita, mají omezený přístup ke vzdělání atd.
2. jsou chovány v **nízké vážnosti**, často jsou objektem **podezření**, **opovržení** a **násilí**, jejich charakteristiky a způsoby jsou podceňovány, zesměšňovány, dochází u nich k sociální izolaci
3. členství ve skupině je **nedobrovolné**, jedná se o **připsaný**, nikoli získaný **status**, jedinec se do ní rodí, nemůže si ji vybrat, ani z ní vystoupit, jedinci jsou **posuzováni jako členové skupiny**, nikoli podle svého individuálního chování
4. jsou vnímány jako **nezapadající do společnosti** – jsou vydělovány na základě historie, hodnot, víry atd. do **nerovného postavení** vůči majoritě a sami se tak vnímají.

Znevýhodnění vytváří uvnitř menšin pocit **sounáležitosti**. Ten se ještě zvyšuje, jsou-li příslušníci menšiny terčem **předsudků** a **diskriminace**.

**Vyloučení (vyčleňování)** z většinové společnosti - často **fyzická a sociální izolace** v určitých lokalitách.

Jen **výjimečně** dochází ke **sňatkům** s příslušníky majority nebo jiných menšin, často sami příslušníci menšiny prosazují aktivně **endogamii**.

Nejvíce pronásledovanou menšinou byli ve 20. století Židé.

V **moderních demokraciích** je svobodný rozvoj menšin považován za jedno z nejdůležitějších **lidských práv**, za ukazatel civilizační vyspělosti.

Zároveň neexistuje jednotná definice menšin (národnostních) používaná na mezinárodní úrovni.

**Rasy** – vědecky nepodložené rozdělování lidské populace na základě **biologických** odlišností. Teorie, podle které se lidstvo vyvinulo v několika nezávislých liniích, byla přesvědčivě vědecky vyvrácena.

**Rozdíly ve fyzické typologii** jsou výsledkem mísení více či méně příbuzných osob – míra příbuznosti při sňatku závisí na stupni kontaktu různých sociálních a kulturních skupin.

Pouze část **fyzických rozdílů** mezi lidmi má dědičnou povahu, některé jsou **zdrojem společenské diskriminace**, zatímco jiné ne. Tato diskriminace má tedy nikoli biologický, ale **sociální základ**.

Tzv. „rasové odlišnosti“ jsou tedy projevy fyzické variability, které si **příslušníci určité komunity nebo společnosti vybrali jako etnicky významné**. Např. barva pleti je významná, a barva vlasů ne.

**Předsudky** – názory nebo postoje jedné skupiny vůči druhé – apriorní představy o jedinci nebo skupině, založené spíše na informacích „z doslechu“ než na přímé zkušenosti.

**Diskriminace** – skutečné jednání vůči druhým – stav, kdy jedné skupině lidí jsou upírána práva a příležitosti, jimiž disponují druzí.

Velmi často jsou **příčinou diskriminace předsudky**, oba jevy však **mohou existovat také nezávisle** na sobě. Lidé mohou být předpojatí, ale nedávat to najevo, a naopak mohou diskriminovat, aniž by trpěli předsudky.

**Teoretické výklady** vzniku předsudků a diskriminace:

1. **Stereotypy/Stereotypní uvažování** – k utřídění každodenních zkušeností používáme kategorie – „stereotypy“. Některé z nich jsou hodnotově neutrální, jiné – příliš rigidní, založené na špatných nebo neúplných informacích – mohou vést k předsudkům nebo dokonce k diskriminaci.
2. **Autoritářská osobnost** (Theodor W. Adorno) – někteří lidé jsou na základě výchovy ve fázi rané socializace (přílišná přísnost, nedostatečné projevy lásky) a z toho plynoucích potlačovaných úzkostí náchylnější ke stereotypnímu uvažování.
3. **Etnocentrismus** – nedůvěra k těm druhým spojená se sklonem hodnotit jejich kulturu měřítky své vlastní. Etnocentrické jsou prakticky všechny kultury, etnocentrismus podporuje vznik stereotypů – jiné kultury bývají vnímány například jako zaostalejší.

**Možné modely vývoje interetnických vztahů**

1. **Asimilace –** spočívá v tom, že přistěhovalci opustí vlastní tradice a zvyky, aby se přizpůsobili majoritní společnosti. „Asimilačnímu tlaku“ byly vystaveny například celé generace amerických přistěhovalců.
2. **Tavící kotel** – tradice přistěhovalců nejsou potlačeny tradicemi dominantními, ale mísí se s nimi, takže se vyvíjejí nové kulturní vzorce. Do jisté míry lze takto popsat situaci v současných Spojených státech.
3. **Kulturní pluralismus** (**multikulturalismus**)– myšlenkový a politický proud založený na názoru, že v jednom demokratickém státě mohou žít pohromadě příslušníci různých kultur, náboženských vyznání, ras, odlišných hodnot, vzájemně si rozumět a učit se od sebe navzájem. Původ myšlenky multikulturalismu v 60. v letech v Kanadě, od roku 1971 státní politikou Kanady.

Tento směr stojí v opozici vůči ideálu národního státu, který vznikl v Evropě na počátku 19. století, a podle něhož by státy měly být založeny na jednotě národa, kultury a jazyka. Na stejné představě je založena také ideologie **nacionalismu**, který bývá v současnosti často chápán jako opozice právě vůči **multikulturalismu**.

V tradičních přistěhovaleckých zemích, jako jsou např. Spojené státy, je pluralita kultur přijímána s větší otevřeností a samozřejmostí než v zemích, které byly tradičně budovány jako národní státy (prakticky všechny evropské země) a novodobé přistěhovalectví tento jejich tradiční charakter proměňuje. (ALE: volební právo černošských obyvatel až v roce 1965, diskriminace ve školách, prostorová segregace apod.)

Současné společnosti jsou pluralistické, ale etnické rozdíly jsou v nich stále spojené s nerovnostmi.

**Vládní politiky** většiny západních zemí směřují k **asimilaci**, která je však problematická – obzvlášť v případně etnických menšin, které se výr azně fyzicky odlišují od majority. Model **tavícího kotle** má malou šanci na úspěch kvůli přetrvávajícímu rasismu.

Sami **příslušníci menšin** se čím dál častěji hlásí k **pluralismu** – v praxi je však tento cíl, stát se „odlišnými, ale rovnocennými“, zatím v nedohlednu. (například v roce 2011 se od myšlenky multikulturalismu distancovali tři významní politici: Merkelová, Sarkozy, Cameron)

Přetrvává tendence vidět v příslušnících menšin **viníky nejrůznějších problémů** – např. ohrožení pracovních míst.